



I.T.S. di Abrioli & C. Srl

## BILANCIO SOCIALE SA 8000 – ANNO 2023

---

L'obiettivo del Bilancio Sociale SA8000 è quello di fornire un resoconto relativo alle attività svolte da I.T.S. di Abrioli & C. Srl per garantire la conformità ai requisiti della norma SA8000, nonché comunicare in maniera chiara e trasparente a tutte le parti interessate le performance aziendali nell'ambito delle tematiche che investono il concetto della responsabilità sociale.

Il presente documento è stato approvato dalla Direzione e dal Social Performance Team.

Durante l'incontro, sulla base dei requisiti della norma, è stato analizzato l'anno 2023.

È stato inoltre approvato il presente documento come mezzo di comunicazione a tutte le parti interessate in conformità a quanto richiesto dalla SA8000.

### 2. Principi Etici/Sociali

#### Lavoro Infantile (bambini)

I.T.S. di Abrioli & C. nello svolgimento delle proprie attività non impiega lavoro infantile (bambini con età inferiore a 16 anni).

L'impegno ad evitare lo sfruttamento di lavoro infantile viene applicato anche ai propri fornitori. Il non utilizzo di bambini nelle attività dei propri fornitori è una condizione fondamentale per il mantenimento di un rapporto di collaborazione.

Qualora, in fase di monitoraggio dei fornitori, si rilevasse l'utilizzo di lavoro infantile è compito del SPT, promuovere e definire con il fornitore, un piano di miglioramento volto alla eliminazione della problematica: questo comporterà, nei limiti strutturali aziendali, un sostegno economico al bambino al fine di garantire la frequenza e la permanenza a scuola fino alla conclusione con profitto del percorso scolastico obbligatorio o il raggiungimento dei 16 anni.

La mancata collaborazione da parte del fornitore comporterà l'esclusione del fornitore e la segnalazione agli enti preposti.

	2021	2022	2023
Presenza di lavoratori bambini	0	0	0
N° NC, segnalazioni e comunicazioni in merito presenza di bambini o minori	0	0	0

#### Lavoro giovanile (minori non bambini)

L'azienda non impiega lavoro giovanile (lavoratori di età compresa fra i 16 ed i 18 anni).

L'eventuale assunzione di lavoro giovanile assicura il rispetto delle prescrizioni normative nazionali sul lavoro minorile (orari, lavorazioni vietate ecc.). Tale impegno viene applicato anche ai propri fornitori.

Qualora in fase di monitoraggio dei propri fornitori si rilevasse utilizzo di lavoro giovanile non rispettoso delle normative nazionali sul lavoro minorile, il SPT promuove e definisce con il fornitore un piano di miglioramento volto alla eliminazione della problematica; tra i possibili aiuti c'è il sostegno economico al giovane lavoratore al fine di garantire la frequenza e la permanenza a scuola fino alla conclusione con profitto del percorso scolastico o comunque il raggiungimento dei 18 anni.

La mancata collaborazione da parte del fornitore o la non implementazione del piano di rimedio, comporteranno l'esclusione del fornitore oltre alla dovuta comunicazione agli enti preposti.

	2021	2022	2023
Presenza di lavoratori minori	0	0	0
N° NC, segnalazioni e comunicazioni in merito presenza di bambini o minori	0	0	0

### Lavoro forzato ed obbligato

L'azienda non ricorre e non sostiene l'utilizzo di lavoro forzato o obbligato e non richiede al personale "depositi" o di lasciare documenti di identità al momento dell'inizio del rapporto di lavoro. Tutto il personale ha il diritto di lasciare il luogo di lavoro a completamento della giornata lavorativa ed è libero di porre fine al rapporto di lavoro nei termini previsti dalle vigenti normative. I.T.S. di Abrioli & C. non ricorre o sostiene il traffico degli esseri umani. Tale impegno viene applicato anche ai propri fornitori; il non utilizzo di lavoro forzato e obbligato, nelle attività dei propri fornitori e sub-fornitori è infatti una condizione fondamentale per il mantenimento di un rapporto di collaborazione.

Qualora in fase di monitoraggio dei propri fornitori si rilevasse l'utilizzo di lavoro forzato e obbligato verranno applicate le metodologie descritte nei punti precedenti.

	2021	2022	2023
N° NC, segnalazioni e comunicazioni in merito a lavoro forzato	0	0	0

### Salute e Sicurezza

Garantire la sicurezza sul lavoro è un dovere fondamentale dell'azienda; pertanto, garantisce un posto di lavoro sicuro e salubre ed attua tutte le misure al fine di prevenire e ridurre potenziali incidenti e lesioni alla salute dei lavoratori. L'organizzazione ha introdotto un Sistema di Gestione per la Sicurezza conforme alla Norma ISO 45001:2018.

Tale impegno viene applicato anche ai propri fornitori; il rispetto delle normative sulla Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro, nelle attività dei propri fornitori e sub-fornitori è infatti una condizione fondamentale per il mantenimento di un rapporto di collaborazione.

Qualora in fase di monitoraggio dei propri fornitori si rilevasse l'utilizzo di lavoro in condizioni insalubri e non sicure verranno applicate le metodologie descritte nei punti precedenti.

	2021	2022	2023
N° Incidenti e near miss	0	1	1
N° Infortuni in itinere	0	0	0
N° Infortuni in azienda	0	1	1
Totale Giorni di infortunio	0	5	6
Media giorni infortunio	0		
N° Riunioni Periodiche sulla sicurezza	1	1	1
N° Sopralluoghi del Medico Competente	1	1	1
N° Prove di evacuazione e simulazioni di emergenza	1	1	1
Attuazione interventi di miglioramento sicurezza (Vedi DVR)	0/0	0/0	0/0

## 2.6 Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva

I.T.S. di Abrioli & C. nella conduzione dei rapporti contrattuali con tutti i lavoratori, applica le prescrizioni previste dalla normativa vigente e dal CCNL e pertanto viene data la possibilità di eleggere liberamente i propri rappresentanti sindacali e di aderire a qualsiasi organizzazione senza che ciò comporti ritorsioni o conseguenze negative sul lavoro stesso o comunque discriminazioni.

Come previsto dalle procedure per la selezione ed assunzione del personale tutti i lavoratori sono informati su tali diritti.

Tale impegno viene applicato anche ai propri fornitori; il rispetto della libertà di associazione ed il diritto alla contrattazione, nelle attività dei propri fornitori e sub-fornitori è infatti una condizione fondamentale per il mantenimento di un rapporto di collaborazione.

Qualora in fase di monitoraggio dei propri fornitori si rilevasse il mancato rispetto del seguente requisito verranno applicate le metodologie descritte nei punti precedenti.

	2021	2022	2023
N° Addetti iscritti al sindacato	1	1	1
N° NC, segnalazioni e comunicazioni in merito a diritti del lavoratore	0	0	0

## 2.7 Discriminazione

I.T.S. di Abrioli & C. non adotta e non supporta alcuna forma di discriminazione nell'assunzione, remunerazione, accesso alla formazione, promozione, licenziamento o pensionamento; garantisce inoltre pari opportunità e libertà di seguire i propri principi a tutti i lavoratori. Infine, non ammette comportamenti offensivi o coercitivi e alcuna forma discriminatoria.

Al fine di garantire quanto sopra, l'azienda ha predisposto oltre ad un "Codice Etico", alle procedure per la selezione ed assunzione del personale, ha definito il "Documento dei requisiti minimi" che stabilisce il grado di istruzione, la formazione e l'esperienza necessaria a ricoprire una determinata mansione. Quanto sopra assicura che al momento dell'assunzione e nel corso dello svolgimento del rapporto di lavoro non vengono né indagate né tenute in considerazione opinioni politiche, religiose o sindacali nonché fatti non rilevanti ai fini della valutazione dell'attitudine professionale del lavoratore.

La conformità a tali riferimenti è rispettata per promozioni, dimissioni e licenziamenti, pensionamenti, retribuzioni, accesso ai corsi di formazione.

Inoltre:

- Le retribuzioni sono calcolate in base alle mansioni svolte in applicazione del CCNL;
- La formazione e l'addestramento sono garantiti a tutti;
- Gli avanzamenti di carriera avvengono in funzione delle capacità dei singoli lavoratori e delle necessità organizzative aziendali;
- Vengono favorite le richieste di part-time da parte di madri lavoratrici nei limiti delle necessità organizzative aziendali.
- I licenziamenti sono eseguiti in conformità alla legge.

Tale impegno viene applicato anche ai propri fornitori; il non utilizzo di comportamenti o comunque pratiche discriminatorie, nelle attività dei propri fornitori e sub-fornitori è infatti una condizione fondamentale per il mantenimento di un rapporto di collaborazione.

Qualora in fase di monitoraggio dei propri fornitori si rilevasse il mancato rispetto del seguente requisito verranno applicate le metodologie descritte nei punti precedenti.

	2021	2022	2023
N° NC, segnalazioni e comunicazioni in merito a discriminazioni	0	0	0

## 2.8 Procedure disciplinari

I.T.S. di Abrioli & C. non ammette l'impiego di pratiche disciplinari coercitive mentali o fisiche, violenze verbali, o corporali.

Per le norme disciplinari si attiene rigorosamente a quanto prescritto dal CCNL, esposto ed accessibile a tutti i lavoratori mediante affissione in bacheca. Inoltre, una copia del CCNL viene consegnata al lavoratore al momento dell'assunzione.

Tale impegno viene applicato anche ai propri fornitori; il rispetto delle procedure disciplinari (come da CCNL applicato), nelle attività dei propri fornitori e sub-fornitori è infatti una condizione fondamentale per il mantenimento di un rapporto di collaborazione.

Qualora in fase di monitoraggio dei propri fornitori si rilevasse il mancato rispetto del seguente requisito verranno applicate le metodologie descritte nei punti precedenti.

	2021	2022	2023
N° di azioni disciplinari	0	0	0

## 2.9 Orario di Lavoro

I.T.S. di Abrioli & C. garantisce a tutto il personale il rispetto delle leggi e del CCNL in materia di orario di lavoro, festività, ferie e lavoro straordinario. Questi aspetti sono ampiamente descritti nel CCNL ed inoltre sono più restrittivi rispetto a quanto richiesto dalla SA8000; per tale motivo nel testo del presente capitolo verrà sempre fatto riferimento al CCNL.

Il CCNL, per quanto inerente l'orario di lavoro, provvede a soddisfare le richieste della SA8000 e della legislazione cogente nonché della normazione volontaria.

In tale documento infatti vengono stabiliti requisiti che impongono:

- la definizione della settimana lavorativa;
- il numero di ore standard per ciascuna settimana lavorativa;
- la definizione del/dei giorno/i di riposo.

Al momento in azienda vi è un solo turno di lavoro e i giorni di riposo sono fissati nel sabato e nella domenica. Tale impegno viene applicato anche ai propri fornitori; il rispetto delle normative e del CCNL, nelle attività dei propri fornitori e sub-fornitori è infatti una condizione fondamentale per il mantenimento di un rapporto di collaborazione.

Qualora in fase di monitoraggio dei propri fornitori si rilevasse il mancato rispetto del seguente requisito verranno applicate le metodologie descritte nei punti precedenti.

L'orario di lavoro previsto, per i giorni dal lunedì al venerdì compresi, è il seguente:

Reparto	Orario
Uffici	8:00->12:00 e 13:00->17:00
Cantiere	8:00->12:00 e 13:00->17:00

	2021	2022	2023
Godimento ferie (ferie godute / ferie maturate)	80%	80%	60%
N° NC, segnalazioni e comunicazioni in merito ad orario di lavoro	0	0	0

## 2.10 Lavoro supplementare e straordinario

I.T.S. di Abrioli & C. tende a non favorire l'utilizzo di lavoro straordinario presso la propria azienda. Qualora dovesse presentarsi la necessità di maggiore personale (part-time o full-time) disponibile anche per svolgere ore straordinarie (Es. periodi di improvvisa indisponibilità di personale per malattia o carichi di lavoro straordinari) verrà trasmessa richiesta al Rappresentante dei Lavoratori per la Responsabilità Sociale (RLSA8000) che provvederà a verificare la disponibilità tra il personale a tale attività. La richiesta di straordinario è sempre nei limiti di quanto prescritto dal CCNL e dalle prescrizioni cogenti applicabili, e svolto volontariamente dai lavoratori. Può accadere che sia il personale stesso a fare richiesta di potere eseguire lavoro straordinario. L'Amministrazione esegue un monitoraggio settimanale sull'andamento del lavoro straordinario, verificando il rispetto dei limiti imposti dal CCNL.

	2021	2022	2023
Ricorso a straordinari (straordinari effettuati / straordinari ammessi da contratto)	20%	20%	60%
N° NC, segnalazioni e comunicazioni in merito a straordinario	0	0	0

## 2.11 Retribuzione

I.T.S. di Abrioli & C. garantisce una retribuzione regolare secondo quanto concordato con ogni lavoratore, assicurando un'esistenza dignitosa e per quanto possibile conforme alle personali aspettative di guadagno. Retribuzioni, monte salari e tipologia di contratto sono gestiti dall'Amministrazione che verifica inoltre il grado di soddisfazione del personale tramite questionario.

Non sono applicate trattenute sul salario a scopo disciplinare, tutte le indennità retributive sono indicate e regolarmente a beneficio dei lavoratori in busta paga.

Gli accordi di lavoro sono formalizzati. Non sono applicati programmi di falso apprendistato o di lavoro nero. Tale impegno viene richiesto anche ai fornitori; essendo condizione fondamentale per il mantenimento di un rapporto di collaborazione.

Qualora in fase di monitoraggio dei propri fornitori si rilevasse il mancato rispetto del seguente requisito verranno applicate le metodologie descritte nei punti precedenti.

I.T.S. di Abrioli & C. applica il CCNL CONTRATTO NAZIONALE EDILIZIA ARTIGIANATO.

Al fine di assicurare uno stipendio dignitoso ai propri lavoratori l'azienda si assicura di non scendere sotto la quantificazione della soglia di povertà secondo la seguente metodologia:

- Link: <https://www.istat.it/it/dati-analisi-e-prodotti/calcolatori/soglia-di-poverta>
- Numero componenti familiari: 1 persona tra 30-59 anni
- Ripartizione geografica: Nord
- Tipologia di comune: Altri comuni fino a 50.000 abitanti (diversi dai comuni periferia area metropolitana)
- Anno: il più recente
- Al valore di calcolo aggiungere 10%

Alla luce del calcolo descritto, la paga minima tabellare per l'anno 2022 risulta: € 960,15 + 10% = € 1.056,16

	2021	2022	2023
Stipendio netto medio a persona (compreso part-time)	€ 1.688	€ 1.688	1.760
N° NC, segnalazioni e comunicazioni in merito a remunerazione	0	0	0