

POLITICA AZIENDALE INTEGRATA

03/06/2024

I.T.S. di Abrioli & C. Srl ha sviluppato un sistema di gestione integrato **Qualità** (ISO 9001) - **Ambiente** (ISO 14001) - **Sicurezza** (ISO 45001) - **Sicurezza traffico stradale** (ISO 39001) - **Responsabilità Sociale** (SA 8000) - **Contrasto alla Corruzione** (ISO 37001) e **Parità di Genere** (UNI PDR 125); l'Impresa è inoltre in adozione del **Modello Organizzativo Gestionale** (DLgs 231/01). Lo sforzo aziendale è finalizzato ad assicurare nel tempo e al variare del contesto la continuità aziendale e il suo sviluppo.

L'impegno e la volontà della Direzione, grazie alla partecipazione attiva di tutte le parti interessate sono:

- ❖ Migliorare la propria organizzazione e la qualità dei propri servizi;
- ❖ Tutelare la salute e la sicurezza di tutti gli operatori con la quale collabora e interagisce;
- ❖ Rispettare e tutelare l'ambiente adottando soluzioni capaci di ridurre gli impatti ambientali generati;
- ❖ Azzerare le morti e le lesioni dovute agli incidenti stradali sui quali può intervenire;
- ❖ Promuovere comportamenti socialmente responsabili con il preciso intento di:
 - operare in accordo alla Dichiarazione Universale dei diritti umani, su documenti ILO ed altre norme internazionali riguardanti i diritti umani e del lavoro, nonché sulle leggi nazionali;
 - contrastare il lavoro infantile, forzato e obbligato;
 - assicurare la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva,
 - contrastare ogni qualsiasi forma di discriminazione (razziale, religiosa, convinzioni personali, disabilità, età, identità sessuale o al genere);
 - non attuare pratiche disciplinari non previste dalla legge;
 - garantire stipendi conformi alla normativa vigente e a quanto stabilito dal CCNL di categoria;
 - prevenire ogni forma di corruzione e di reati verso le diverse Parti Interessate
 - sviluppare programmi ed iniziative che rappresentino la volontà aziendale di rispetto dei requisiti **ESG**.

Questi impegni sono perseguiti grazie allo sforzo, la messa a disposizione di tutte le risorse disponibili, il confronto, l'inclusione e la partecipazione attiva di tutte le parti interessate.

Al fine di tutelare tutti coloro i quali rilevino situazioni di rischio nei temi sopra indicati la sicurezza, l'ambiente, la corruzione, segnalazione di abusi o molestie possono segnalare questo attraverso un form presente sul sito aziendale, questa segnalazione sarà indirizzata alla funzione deputata alla sua valutazione e presa in carico.

In particolare, per il sistema SA 8000 realizzato è stata definita una specifica procedura per fornire eventuali reclami / segnalazioni / consigli che riguardano i temi della norma, e possono essere in formato anonimo.

Il reclamo può essere inoltrato direttamente all'organismo di certificazione e al Social Accountability Accred Services, agli indirizzi:

Inoltro all'ente di certificazione:

APAVE CERTIFICATION ITALIA S.r.l. - Via Giuseppe Rosaccio 33, 00156, Roma. Tel. +39 0633270123, Email: stefano.bertini@apave.com

Inoltro al SAAS:

Ente di Accreditamento SAAS - Social Accountability Accreditation Service - 9 East 37th Street, 10th Floor, New York, NY 10016 Tel: (212) 391-2106 Email: saas@saasaccreditation.org

La Direzione